

SEDE LEGALE: Udine - Via Pozzuolo 330
Centralino: +39 0432 554160 – Fax: +39 0432 306241
C.F./P.IVA 02801630308
e mail: segreteria@egas.sanita.fvg.it - PEC: egas.protgen@certsanita.fvg.it

Affari Generali

Riferimenti documenti precedenti: Piano Triennale della prevenzione della Corruzione dell'EGAS

Allegati: Codice di comportamento dei dipendenti dell'EGAS

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DI ACCOMPAGNAMENTO AL CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DELL'ENTE PER LA GESTIONE ACCENTRATA DEI SERVIZI CONDIVISI

PREMESSA. La presente relazione illustrativa di accompagnamento al “Codice di comportamento dei dipendenti dell’Ente per la gestione accentrata dei servizi condivisi” (di seguito “Codice”) è stilata per le finalità previste dalla delibera della CIVIT-ANAC n. 75 del 24 ottobre 2013 recante “Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni (art. 54, comma 5, dlgs n. 165/2001)”.

L'adozione del “Codice”, oltre a costituire un obbligo di legge, rappresenta, per espressa previsione del Piano Nazionale Anticorruzione, anche una delle principali “azioni e misure” di attuazione delle strategie di prevenzione della corruzione e, in quanto tale, è parte essenziale del Piano triennale per la prevenzione della corruzione dell'EGAS.

LA PROCEDURA DI ADOZIONE DEL “CODICE” E IL CONTESTO DI RIFERIMENTO. L'Autorità Nazionale AntiCorruzione, con la citata delibera n. 75/2013 ha fornito indicazioni in merito sia al contenuto dei codici che alla procedura da seguire per la loro adozione.

Il Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza ha redatto il testo tenendo conto in particolare:

- del d.lgs.165/2001 recante le «Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche», ed in particolare l’art. 54, co. 5, così come sostituito dall’art.1, co. 44 della legge 6 novembre 2012, n. 190 recante le «*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione*».
- delle “*Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni*” della ex Civit (75/2013), che forniscono alle P.A. indicazioni

sia sulla procedura da seguire ai fini della redazione del codice che in merito ai contenuti specifici da dare allo stesso.

- dell'esperienza di altri codici adottati nell'ambito di diversi enti del Servizio Sanitario della Regione e di altre amministrazioni pubbliche.

Il "Codice" integra le disposizioni contenute nel D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62, "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165" e definisce le specifiche regole di comportamento che, nello svolgimento del proprio servizio, i dipendenti e, più in generale, tutti i collaboratori, coadiutori o consulenti - con qualsiasi tipologia di contratto o di incarico ed a qualsiasi titolo - nonché tutti i collaboratori di imprese fornitrici - di beni, servizi o che realizzano opere in favore dell'EGAS, sono tenuti ad osservare.

Il testo è stato sottoposto alla procedura aperta alla partecipazione degli *stakeholders*, come indicato dalle Linee guida; la bozza del "Codice" è stata pubblicata sul sito dell'EGAS in data il 21.07.2016 nella sezione *NEWS* alla pagina "Codice di comportamento dell'Egas - Procedura aperta di partecipazione" (avviso prot.n.17567), dove si invitava altresì gli interessati a far pervenire all'EGAS le proprie osservazioni in merito, entro il 5 agosto 2016 ore 12.00, mediante la compilazione dell'apposito modulo anch'esso pubblicato.

La bozza di "Codice" è stata altresì trasmessa alla RSU e alle OO.SS. - comparto sanità - in data 27 luglio 2016.

Il "Codice", previo parere dell'OIV, è stato approvato con Decreto del Commissario Straordinario n. 19 del 09 settembre 2016.

STRUTTURA DEL "CODICE". Il "CODICE DI COMPORTAMENTO DELL'ENTE PER LA GESTIONE ACCENTRATA DEI SERVIZI CONDIVISI" si suddivide in 17 articoli, come di seguito rubricati:

ART. 1 – DISPOSIZIONI DI CARATTERE GENERALE

ART. 2 – AMBITO SOGGETTIVO DI APPLICAZIONE

ART. 3 – PRINCIPI GENERALI

ART. 4 – REGALI, COMPENSI ED ALTRE UTILITA'

ART. 5 – PARTECIPAZIONE AD ASSOCIAZIONI E ORGANIZZAZIONI

ART. 6 – COMUNICAZIONE DEGLI INTERESSI FINANZIARI E CONFLITTI DI INTERESSE

ART. 7 – OBBLIGO DI ASTENSIONE

ART. 8 – PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE - WHISTEBLOWING

ART. 9 – TRASPARENZA E TRACCIABILITA'

ART. 10 – COMPORTAMENTO NEI RAPPORTI PRIVATI

ART. 11 – COMPORTAMENTO IN SERVIZIO

ART. 12 – RAPPORTI CON IL PUBBLICO

ART. 13 – DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER I DIRIGENTI

ART. 14 – CONTRATTI ED ALTRI ATTI NEGOZIALI

ART. 14.1 – ATTIVITA' AD ALTO RISCHIO CORRUZIONE

ART. 15 – VIGILANZA, MONITORAGGIO E ATTIVITA' FORMATIVE

ART. 16 – RESPONSABILITA' E SANZIONI

ART. 17 – DISPOSIZIONI FINALI

CONCLUSIONI. Il "CODICE DI COMPORTAMENTO DELL'ENTE PER LA GESTIONE ACCENTRATA DEI SERVIZI CONDIVISI" verrà tempestivamente pubblicato, insieme con la

presente relazione, sul sito internet dell'ente, alla sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione "Disposizioni Generali" – "Atti generali".

Lo stesso verrà trasmesso via mail ad ogni dipendente (tutti i dipendenti sono forniti di casella istituzionale, come previsto dalla Direttiva per l'impiego della posta elettronica nelle pubbliche amministrazioni del Ministro per l'innovazione e le tecnologie in data 27 novembre 2003), a tutti i collaboratori dell'EGAS ed alle imprese contraenti per forniture di beni e servizi secondo le modalità meglio specificate nel citato "Codice".

Il RPCT
Carla Landi
firmato digitalmente